



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการจ่ายเงินเพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อให้การดำเนินการในกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบันและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

อาศัยอำนาจตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ (๓) และมติคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและการจ่ายเงินเพื่อสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับและให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประกาศนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย ทูพพลภาพ ปลดเกษียณ หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้ ซึ่งสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ยกเว้นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างรายวัน) โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

ข้อ ๗ การเข้าเป็นสมาชิก

(๑) พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิก สามารถสมัครได้โดยแจ้งความจำนงตามแบบฟอร์มที่กำหนด ซึ่งสมาชิกภาพจะมีผลนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติเป็นต้นไป

(๒) สมาชิกต้องลงนามรับทราบข้อมูลในประกาศกองทุนด้วย

(๓) ถ้าพนักงานผู้ใดขอลาออกจากสมาชิกของกองทุน โดยมีได้ลาออกจากงาน หากประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกใหม่จะต้องมีระยะเวลาว่างไปแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๘ การนับอายุงานของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๙ การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก จะสิ้นสุดในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน

(๒) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

(๓) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพถูกยกเลิก

ข้อ ๑๐ สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และเงินรายได้ตามที่กำหนดในประกาศนี้

(๒) มีสิทธิกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์

อักษรต่อคณะกรรมการ

(๓) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสม จากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยเข้ากองทุน

(๔) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามประกาศกองทุนนี้

ข้อ ๑๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างโดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราคงที่ร้อยละ ๓ ของอัตราค่าจ้าง

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างในอัตราคงที่ร้อยละ ๓ ของอัตราค่าจ้างของสมาชิก

ข้อ ๑๓ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงสมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณีสำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบสมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดใน ข้อ ๑๕

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน

(๒) ฝ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุนอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

(๖) ถูกไล่ออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ ครบเกษียณอายุ ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มี ความผิด เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย วิกัลจริตไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ กองทุนเป็นอันยกเลิก สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อายุของการเป็นสมาชิกต่ำกว่า ๔ ปี ไม่ได้รับเงิน

(๒) อายุของการเป็นสมาชิกครบ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี ให้ได้รับร้อยละ ๒๕

(๓) อายุของการเป็นสมาชิกครบ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี ให้ได้รับร้อยละ ๕๐

(๔) อายุของการเป็นสมาชิกครบ ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ให้ได้รับร้อยละ ๗๕

(๕) อายุของการเป็นสมาชิกครบ ๑๐ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากการแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย และกรรมการซึ่งมาจากเลือกตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย อย่างน้อยฝ่ายละ ๑ คน

ข้อ ๑๗ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าวหรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มร้อยละร้อยละแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ตกเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยนำเข้าเป็นรายได้ของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธานกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย