



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสายวิชาการ

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๕๘๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๕,๒๙๐ บาท ตามตารางที่ ๑ ท้ายประกาศนี้

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๓,๒๕๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๐,๘๕๐ บาท ตามตารางที่ ๒ ท้ายประกาศนี้

๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๙,๓๓๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๘,๑๓๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิการศึกษาต่ำกว่าวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗,๕๐๐ บาท

ตามตารางที่ ๓ ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราเงินเดือนแตกต่างกันไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราที่เหมาะสมแล้วเสนอ ก.บ.ค.

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนปีละครั้ง และต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน ให้ใช้เกณฑ์ร้อยละ โดยใช้ฐานเงินเดือนที่ได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณ ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุกาพ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธาน ก.บ.ค.

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๑. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสายวิชาการ (ตารางที่ ๑)

		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๔๕๐	๒๒,๔๕๐	๒๙,๓๘๐	๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐	๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐	๑๕,๒๙๐	๒๔,๕๘๐			
ตำแหน่ง	อาจารย์			ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	รอง ศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก			

๒. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ
วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป (ตารางที่ ๒)

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๔๕๐	๒๔,๔๕๐	๓๙,๖๓๐	๕๓,๐๘๐	๖๒,๗๖๐	๖๗,๕๖๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐	๑๓,๒๕๐				
ระดับ	ปฏิบัติการ		ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ
วุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท				

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (ตารางที่ ๓)

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐	๑๙,๑๐๐	๑๙,๑๐๐	๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๐๐	๘,๑๓๐	๙,๓๓๐		
ระดับ	ปฏิบัติงาน			ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ
	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.	ปวส.		