ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

พ.ศ. ๒๕๕๓

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๗ (๑) (๒) (๓) (๔) (๖) (๘) และมาตรา ๕๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงและหลักฐานทางการแพทย์ที่ชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗ (๑) และ (๓)

หากไม่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน แต่มีพฤติการณ์เป็นที่ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้โดยสม่ำเสมอ หรือเป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หากผล

การสืบสวนข้อเท็จจริงมีพยานหลักฐานเป็นที่ประจักษ์ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้น ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการผู้ใดจะสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการจะต้องยื่นคำขอและรายละเอียดตามแบบคำขอท้ายข้อบังคับนี้ โดยยื่นต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุญาต และมีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๒) ทั้งนี้ ให้ยื่นคำขอก่อนไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน หากไม่ยื่นคำขอตามแบบคำขอ ให้ทำเป็นหนังสือโดยให้มีรายละเอียดตามแบบคำขอ

ความในข้อนี้ไม่ใช้บังคับกับข้าราชการผู้จะไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

ข้อ ๖ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการตามข้อ ๕ ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุญาตได้เท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและผลประโยชน์ของทางราชการ หากมีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการผู้นั้นอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน หรือปฏิบัติราชการตามข้อผูกพันกับทางราชการจะไม่อนุญาตก็ได้

ข้อ ๗ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดขาดสัญชาติไทย หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองหรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตร ๕๗(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อศาลสั่งให้ข้าราชการผู้ใดเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือศาลพิพากษาให้ข้าราชการเป็นบุคคลล้มละลาย ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๓)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ศาลมีคำสั่งหรือคำพิพากษา

ข้อ ๙ เมื่อมีพฤติการณ์ปรากฏว่าข้าราชการผู้ใดไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีดำเนินการสอบสวน เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี ให้อธิการบดีโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๔)

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งให้นำข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๖)เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่

ข้อ ๑๑ เมื่อข้าราชการผู้ใดถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษให้อธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามมาตรา ๕๗(๘)

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้สั่งให้ออกตั้งแต่วันที่ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาของศาล

ข้อ ๑๒ เมื่ออธิการบดีสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๓ การสั่งให้ข้าราชการผู้ใดออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามข้อบังคับนี้ จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นมีโอกาสที่จะได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

แบบฟอร์มสำหรับข้อ ๕ ของข้อบังคับ มรลป. ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๓

แบบคำขอสมัครไปปฏิบัติงานใดๆ
ตามความประสงค์ของทางราชการ

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....
เงินเดือน ..... .บาท สังกัด .....
เข้ารับราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เมื่อ .....
ขอออกจากราชการเพื่อสมัครไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของทางราชการ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่ประสงค์ไปปฏิบัติงาน .....

๒. ขอออกจากราชการ ตั้งแต่ .....

๓. การขอออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน ตามข้อ ๑. ข้าพเจ้ามีสิทธิได้รับ (บำเหน็จหรือบำนาญ) .....

๔. การไปปฏิบัติงานตามความประสงค์ของ (หน่วยงาน) ..... จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ (โปรดระบุ).....
.....

๕. ข้าพเจ้ามีข้อผูกพันตามสัญญารับทุนหรือสัญญาลาศึกษาหรือไม่ อย่างไร (โปรดระบุ).....
.....

๖. ในระหว่างนี้ข้าพเจ้ามีกรณีถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่ อย่างไร (โปรดระบุ)
.....

๗. ข้าพเจ้ามีภาระงานที่ต้องปฏิบัติในมหาวิทยาลัยอย่างไรบ้าง .....

(๗.๑) งานสอน ได้แก่ .....
.....

(๗.๒) งานวิจัย ได้แก่ .....
.....

(๗.๓) งานอื่นๆ ได้แก่ .....
.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของคณบดี/หัวหน้าส่วนราชการเทียบเท่าคณะ

๑. เห็นควรอนุมัติหรือไม่ ……..

๒. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

……

……

……

๓. การอนุมัติให้บุคคลลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานดังกล่าวมีประโยชน์ต่อทางราชการ และมีคำผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร หรือไม่ ถ้ามี (โปรดระบุ)

……

……

……

ลงชื่อ ……..

(……..)

คณบดี/ผู้อำนวยการ.....

ความเห็นของรองอธิการบดี

……

……

……

คำสั่ง

……

……

……