



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิ ความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยในด้านการจัดการกระบวนการเรียนรู้ การวิจัย และภารกิจอื่น ๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“รองอธิการบดี”	หมายความว่า	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีในคณะหรือวิทยาลัยที่เป็น ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการ

	และที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นพิเศษโดยได้รับอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปางที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่เป็นส่วนราชการตาม กฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการและที่ได้รับ การจัดตั้งขึ้นเป็นพิเศษโดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ”	หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคณะหนึ่งเรียกว่า
“คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดี จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณบดี จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๒) ให้เป็นไปตามคำแนะนำของอธิการบดี และกรรมการตาม (๓) (๔) และ (๖) ให้มีการเลือกกันเอง

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติงานในโอกาสของมหาวิทยาลัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- (๒) บริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร
- (๓) พิจารณากำหนดจำนวนทุน
- (๔) กำหนดเกณฑ์การให้ทุน
- (๕) พิจารณากำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้รับทุน
- (๖) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอรับทุน
- (๗) กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลของผู้ได้รับทุน
- (๘) พิจารณาตัดสินปัญหาการให้ทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายตามระเบียบนี้
- (๑๐) อำนาจและหน้าที่อื่นใดอันอาจกำหนดในระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

กองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๔ กองทุนตามระเบียบนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่บุคลากรในการเพิ่มพูนคุณวุฒิ พื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน หรือประสบการณ์ทางวิชาการ ด้านการศึกษาต่อ การวิจัย การคิดค้นนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ รวมตลอดถึงการศึกษาดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการอบรม
- (๒) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายแก่บุคลากรในการเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือศึกษาดูงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๓) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) เพื่อเป็นรางวัลสมนาคุณเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

(๕) เพื่อให้ทุนการศึกษาสำหรับบุคคลทั่วไปในสาขาที่ขาดแคลนและไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติจะขอรับทุน เพื่อเป็นการเตรียมบุคลากรมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ทรัพย์สินของกองทุนอาจได้มา ดังต่อไปนี้

(๑) เงินและทรัพย์สินที่รับโอนจากกองทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์ตามระเบียบสถาบันราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินของกองทุน

(๕) เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาทุน

(๖) รายได้อื่น ๆ

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นทรัพย์สินของกองทุนในข้อ ๘(๒) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินรายรับฝากไว้ที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ แล้วแต่กรณีในวันนั้นหรืออย่างช้าในวันทำการถัดไป โดยใช้ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง : กองทุนพัฒนาบุคลากร”

การลงนามในเอกสารถอนเงินให้อธิการบดีหรือผู้ที่ถือการบดืมอบหมาย และเจ้าหน้าที่การเงินของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกรรมการเก็บรักษาเงินของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามร่วมกันอย่างน้อย ๒ คน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีการศึกษา

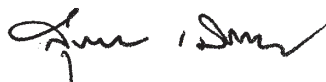
ข้อ ๑๓ ให้ระเบียบสถาบันราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๑ ระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการสนับสนุนบุคลากรเพื่อพัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๓ และประกาศ ระเบียบ หรือคำสั่งของสถาบันราชภัฏลำปางที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรที่ใช้

บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ คงมีผลใช้บังคับต่อไปได้จนกว่าจะได้มีการออกระเบียบ ประกาศ หรือ คำสั่งของมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่

ข้อ ๑๔ สำหรับบุคคลที่ได้รับทุนตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ คงมีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นหรือจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญา

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศมหาวิทยาลัย กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง