



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้การจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางมีความเหมาะสมในการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ้าง ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาและผู้มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณีผู้มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์เฉพาะด้านหรือความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษให้จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับเป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอัตราเงินเดือนหรือกำหนดค่าตอบแทนอื่นใดให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบ ก.บ.ค.

ข้อ ๗ การกำหนดประเภท จำนวนตำแหน่ง ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษของแต่ละอัตราให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.บ.ค. พิจารณานุมัติพร้อมร่างข้อตกลงร่วม (Term of Reference: TOR) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับอัตราที่ขอกำหนดในแต่ละอัตรา

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามคุณสมบัติข้อ ๖ และร่างข้อตกลงร่วมในข้อ ๗

ข้อ ๙ การจ้างให้ทำได้ทั้งการจ้างเต็มเวลาและการจ้างไม่เต็มเวลาตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีการจ้างเต็มเวลาให้จ้างโดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี สำหรับการจ้างไม่เต็มเวลากำหนดให้จ้างอย่างน้อย ๒ วันต่อสัปดาห์

ข้อ ๑๐ การจ้าง การยกเลิกการจ้าง การลา การสอบสวน การรักษาวินัยจรรยาบรรณและสิทธิประโยชน์อื่นใดของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้อง มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ได้รับการจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ้นสภาพการจ้างเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๑
- (๔) ถูกเลิกงานหรือโครงการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) ครบกำหนดสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดโครงการ
- (๖) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๗) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษได้ก่อนครบกำหนดตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมหาวิทยาลัยหรือผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญาจะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๒) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษได้ประพฤติตนไม่เหมาะสม ละทิ้งต่อหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

(๓) เจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป จะมีผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเพณีการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจางาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลาและลาออกของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าประกันสังคมจากเงินค่าจ้างของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและจ่ายเงินค่าประกันสังคมสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๑๗ นอกจากการจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๖ หรือข้อ๗ และประกันสังคมตามข้อ๑๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นใดได้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

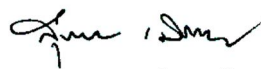
ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

การใดที่มีได้กำหนดในระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ได้รับอยู่จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหากมีการจ้างต่อให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยให้หมายความรวมถึงผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นชาวต่างประเทศด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕
ข้อ ๖ คุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับ
(แก้ไขตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และ
มติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗)

๑. สายวิชาการ

๑.๑ คุณสมบัติ

๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นผู้มีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัยหรือทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการเรียน การสอนหรือการวิจัย การทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑.๒ อัตราเงินเดือน

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และมีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๐๐ บาท

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๐๐ บาท

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และมีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท

๔. มีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๐๐ บาท

๕. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และมีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๐๐๐ บาท

๖. มีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบ

วขพ.๑ มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ขั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัย คั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา ของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา คั่นคว้าและให้บริการวิชาการแก่สังคมและหรือให้คำแนะนำปรึกษา โครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษางานคั่นคว้าอิสระปริญญาตรี

วขพ.๒ มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพขั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยคั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา คั่นคว้าและหรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการขั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และหรือให้คำแนะนำปรึกษา โครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาโท

วขพ.๓ มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ การวิจัยค้นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมแก่คณาจารย์ในการค้นคว้า และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาเอก

วขพ.๔ มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ในระดับบัณฑิตศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และหรือเป็น ผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาใดสาขาหนึ่งซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ

๒. สายวิชาการที่เป็นชาวต่างประเทศ

๒.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้าน การจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราเงินเดือน

อตพ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ - ๒๖,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนในระดับปริญญาตรี และทำการวิจัยหรือสอนหลายสาขาวิชา

อตพ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ - ๓๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนในระดับบัณฑิตวิทยาลัย และทำการวิจัยหรือสอนหลายสาขาวิชา

๓. สายสนับสนุนตำแหน่งที่ปรึกษา

๓.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์พิเศษ

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราเงินเดือน

ทป.พ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี)

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาในกิจการหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่

ทป.พ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาในกิจการหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่

ทป.พ.๓ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๐๐ - ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษา ริเริ่มวางโครงการหรือแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานใด งานหนึ่ง มีทักษะชำนาญสูง

ทป.พ.๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๐๐ - ๓๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาริเริ่มวางแผนดำเนินงานและทำการวิจัยงานโครงการ ตลอดจนวิธีดำเนินงานทางเทคนิค ติดต่อประสานงานกับองค์กรหรือรัฐบาลต่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับ กันทั่วไป มีทักษะและประสบการณ์สูง