



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน
๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์
วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ
ได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“นายกสภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	นายกสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปาง
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า	คณะกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“บุคลากรของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบัน

อุดมศึกษาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

“บุคคลในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า
คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
นายกเทศมนตรีเมืองเขลางค์นคร และ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘(๑) และมาตรา ๒๙ และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๓) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ และความสามารถในการบริหารจัดการ อุดมศึกษาเป็นที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย
- (๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษาและประสบความสำเร็จ
- (๕) มีชื่อเสียงทางวิชาการหรือวิชาชีพเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๗ คน เรียกว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) บุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย จำนวน
หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๙) หัวหน้างานประชุมและพิธีการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๑) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) (๔) และ (๖) ให้กรรมการ
แต่ละประเภทเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือก
เพื่อเป็นกรรมการจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้คณะกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการสรรหาเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาอธิการบดีและ
ประชาสัมพันธ์แนวการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ ให้นุคตกรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่น
ทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน และเวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงของรายชื่อนผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อนผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ
การสมัครและการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอ
ชื่อนผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติดังนี้

(๑) การสมัคร

(๑.๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๑.๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

(๒.๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒.๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการกลั่นกรองตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรในแต่ละหน่วยงานตามประกาศกฎกระทรวงและตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีคนละหนึ่งชื่อจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดีใน (๒) โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานจะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบจากหน่วยงานนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

(๖) ให้อนุกรรมการนารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้คะแนนเกินร้อยละยี่สิบของแต่ละหน่วยงานเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) สอบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) พิจารณากลับกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีว่ามีความเหมาะสมโดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารตาม (๑) จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่น้อยกว่าสามคน และไม่เกินหกคน กรณีที่ตอบรับน้อยกว่าสามคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการกลับกรองตามข้อ ๑๒ เข้ารับการสัมภาษณ์จากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในในวาระสองมีคะแนนเท่ากัน ให้ที่ประชุมมีการอภิปรายและลงคะแนนโดยวิธีลับจนกว่าจะมีผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

เมื่อมีการลงคะแนนลับตามวาระสามแล้ว ที่ประชุมไม่สามารถพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้ ให้ที่ประชุมเสนอให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

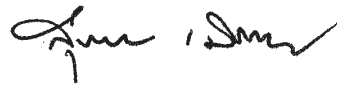
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลตามวรรคแรกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๕ เมื่ออธิการบดีซึ่งดำรงตำแหน่งจะครบวาระ ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งอธิการบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง