

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒

วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอพาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---|--------------|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก | แสงมีอานุภาพ | รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง
ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์สุรัชชัย | ขวัญเมือง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๓. อาจารย์วิรัช | ไชยรักษ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย | โกศล | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดวงจันทร์ เดี่ยววิไล | | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
กรรมการ |
| ๖. นางประภา | ไชยมงคล | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กรรมการ |
| ๗. นายปรีชา | ไชยโย | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | | |
|-------------------------------------|-----------|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์วรรณดี | มัลล้าพอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน พูแสง | | คณบดีคณะครุศาสตร์
กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี | จันทร์ตา | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ |

/๔. อาจารย์ปิยะ ...

๑. นางสาวลัดดา	อาจารย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวสายสุนีย์	อินทรีไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมือนุภาพ รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
ลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารไอราฟ โรงพยาบาลศิริราช กรุงเทพมหานคร นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุม
มีจำนวน ๘ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่นำ ๑ - ๘

ประเด็นที่เสนอ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ โดยมีกร
แก้ไขรายงานการประชุมดังนี้

หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๑ เพิ่มเติมข้อความที่ขีดเส้นใต้ “...อัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา..”

/หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๑๒ ...

หน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๑๒ แก้ไขข้อความ จาก “๔.๑ เรื่องการกำหนดตำแหน่ง...”
แก้ไขเป็น “๔.๒ เรื่องการกำหนดตำแหน่ง...”

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะดังกล่าว
จำนวน ๒ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การกำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาก (ก.บ.ค.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารไอพาร์ โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาก มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพปาก เพื่อพิจารณากำหนด (ร่าง) บัญชีค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ต่อไป นั้น

คณะอนุกรรมการได้ดำเนินการพิจารณากำหนด (ร่าง) บัญชีค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๑.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ปรับแก้ดังนี้

๑. จัดทำบัญชีอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุนรายละเอียดมีดังนี้

๑.๑. ระดับปฏิบัติงาน (ต่ำกว่าปริญญาตรี) ปรับขั้นต่ำให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

๑.๒ ระดับปฏิบัติการ (ปริญญาตรีขึ้นไป)

- ปริญญาตรี อัตรา ๑ เท่า ขั้นต่ำ ๗,๕๔๐ บาท ขั้นสูง ๒๒,๐๐๐ บาท
- ปริญญาตรี อัตรา ๑.๓ เท่า ขั้นต่ำ ๑๐,๓๒๐ บาท ขั้นสูง ๒๒,๐๐๐ บาท
- ปริญญาโท อัตรา ๑ เท่า ขั้นต่ำ ๙,๙๐๐ บาท ขั้นสูง ๒๒,๐๐๐ บาท
- ปริญญาโท อัตรา ๑.๓ เท่า ขั้นต่ำ ๑๒,๖๒๐ บาท ขั้นสูง ๒๒,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระดับชำนาญการ (ปรับจากระดับปฏิบัติการ) ขั้นสูง ๓๕,๐๐๐ บาท

๑.๔ ระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ

/๒. จัดทำบัญชีอัตราค่าจ้าง ...

๒. จัดทำบัญชีอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สาขาวิชาการ รายละเอียดมีดังนี้

- ๒.๑ อาจารย์ปริญญาตรี ๑ เท่า ขั้นต่ำ ๘,๕๕๐ บาท ขั้นสูง ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๒ อาจารย์ปริญญาโท ๑ เท่า ขั้นต่ำ ๙,๖๐๐ บาท ขั้นสูง ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๓ อาจารย์ปริญญาโท ๑.๕ เท่า ขั้นต่ำ ๑๔,๕๕๐ บาท ขั้นสูง ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๔ อาจารย์ปริญญาเอก ๑ เท่า ขั้นต่ำ ๑๓,๑๐๐ บาท ขั้นสูง ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๕ อาจารย์ปริญญาเอก ๑.๕ เท่า ขั้นต่ำ ๑๙,๖๖๐ บาท ขั้นสูง ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขั้นต่ำ ๒๒,๐๐๐ บาท ขั้นสูง ๓๕,๐๐๐ บาท
- ๒.๗ รองศาสตราจารย์ ขั้นต่ำ ๒๕,๐๐๐ บาท ขั้นสูง ๕๐,๐๐๐ บาท
- ๒.๘ ศาสตราจารย์ ขั้นต่ำ ๓๕,๐๐๐ บาท ขั้นสูง ๖๐,๐๐๐ บาท

๓. ให้หมายเหตุ บัญชีอัตราค่าจ้างจะมีการปรับปรุงทุก ๆ ๕ ปี

มติ ก.บ.ค. มอบคณะกรรมการกำหนด (ร่าง) บัญชีค่าจ้าง และหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา นำกลับไปพิจารณาทบทวน และปรับแก้ตามผลการ
พิจารณาของที่ประชุม แล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป

๓.๒ การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
ประเภททั่วไป วิชาชีพ เฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติการระดับต้น ระดับปฏิบัติการ
ระดับกลาง) กรณีตำแหน่งระดับควบ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

มหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติการระดับ
ต้น ระดับปฏิบัติการระดับกลาง) กรณีตำแหน่งระดับควบ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามคำสั่งมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง ที่ ๒๖๔๘/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่
๓๑๕๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ คณะกรรมการได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๘.๔/ว ๔ ลงวันที่
๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๑

/ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ...

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖(๒) ก.บ.ค. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย จึงสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติการระดับต้น ระดับปฏิบัติการระดับกลาง) กรณีตำแหน่งระดับควบให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตาม (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๒

มติ ก.บ.ค. ๑. อนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติการระดับต้น ระดับปฏิบัติการระดับกลาง) กรณีตำแหน่งระดับควบให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ได้แก่

ที่	ชื่อ	ชื่อตำแหน่งสายงาน
๑.	นางกิ่งดาว หนองหลิ่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖
๒.	นางสาวฉันทาพัฒน์ สมปาน	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖

๒. มอบมหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘(ข) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓ จำนวน ๖ ราย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ และ มติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘(ข) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓

บัดนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๓.๑

/คณะกรรมการประเมิน ...

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามแบบประเมิน ก.บ.ค. โดยใช้เกณฑ์การให้คะแนนตามคำอธิบาย ก.บ.ค. ๓ ผลการประเมินรายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๓.๒

มติ ก.บ.ค. ๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘(ข) (๓) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ	ชื่อตำแหน่งบริหาร	ชื่อตำแหน่งสายงาน
๑.	นายวีระชัย รินดวงดี	เลขานุการสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘
๒.	นางประภา ไชยมงคล	เลขานุการสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘
๓.	นางศรีพรรณ มาปลุก	เลขานุการสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘
๔.	นางสาวณัฐนพิน ชันนาแล	หัวหน้างานประกันคุณภาพ การศึกษา	นักวิชาการศึกษา ๗

๒. ไม่อนุมัติผลการประเมินของนางพรพิศ รินดวงดี และมอบให้รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารดำเนินการ กรณีนางพรพิศ รินดวงดี ดังนี้

๑) นัดหมายคณะกรรมการประเมินฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ ๒๓๔๘/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประชุมเพื่อหารือ และสรุปข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ ผลการประเมิน แล้วรายงานให้ทางมหาวิทยาลัยทราบ

๒) แจ้งผลการประเมินให้นางพรพิศ รินดวงดี ทราบและแจ้งให้แก้ไขปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน เพื่อขอรับการประเมินใหม่หลังจากผ่านไปแล้ว ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. กรณีนางพิศวง กองกระโทก มอบกองเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ค.) แจ้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ ๓๑๕๔/๒๕๕๒ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดำเนินการประเมิน นางพิศวง กองกระโทก ให้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินดังกล่าว เพื่อคณะกรรมการจะได้พิจารณาต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

ด้วย ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ แนวทางการจ้างผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่คุณช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ รักษาการแทนอธิการบดี อาจารย์วิรัช ไชยรักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริ พรมดี คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงขอความเห็นชอบในการจ้างผู้บริหารทั้ง ๓ ตำแหน่งรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และตำแหน่งคณบดี เป็นตำแหน่งที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติว่าต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงสามารถดำรงตำแหน่งได้ต่อไปจนครบวาระและมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และอาจได้รับค่าตอบแทนอื่นเพิ่มเติมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอีกก็ได้ ทั้งนี้ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๖๕๘/๒๕๕๐ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๒

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถจ้างอาจารย์ประจำตามสัญญา และลูกจ้างประจำตามสัญญา สามารถดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามข้อ ๑๐(ข) (๑) (๒)(๓) ได้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๓

มติ ก.บ.ค. นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างและแหล่งงบประมาณในการจ้างผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒
เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารไอพาร์ โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางสาวลัดดา อาจารย์)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.