

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕

วันอาทิตย์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์ทิวา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก	แสงมีอานภาพ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สุรัชย์	ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช	วงศ์หล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์	พัฒน์พงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย	โกศล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน	ฟูแสง	คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี	จันทร์ตา	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์	สุขสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.สุเทพ	ทองคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
๑๐. นายปรีชา	ไชโย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายเสรี	ศรีสวการย์	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
------------	------------	--

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางพรรณวิภา บุญมา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร ราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๖ หน้า รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมตั้งแต่วันที่ ๑ - ๖

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมแล้วนำเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป นั้น

บัดนี้อธิการบดี ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

/๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัย...

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมแล้วนำเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป นั้น

บัดนี้อธิการบดี ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวังของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวังของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมแล้วนำเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป นั้น

บัดนี้อธิการบดี ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๓.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวังของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม

ตามบันทึกข้อความ ที่ สศว. ๒๔๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่องการจ้างผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

กรรมการและเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑ /ที่ประชุมได้ร่วมกัน...

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่าระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติ กรอบหน้าที่ที่รับผิดชอบ อัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จึงเห็นควรกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ในอัตราเงินเดือน ๑๐,๐๐๐ – ๒๐,๐๐๐ บาท

กรณีผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม เห็นควรประกาศรับสมัครโดยกำหนดอัตราเงินเดือนในการจ้างเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมแล้วนำเสนออธิการบดีลงนามประกาศรับสมัครต่อไป

๕.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ แต่ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ.รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ วรรคสาม พนักงานมหาวิทยาลัยอาจได้รับเงินตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยนั้น จึงเห็นควรจัดทำประกาศกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งไม่ครบตามวาระที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นมาตรฐานต่อไป

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ พ.ศ. มอบกรรมการและเลขานุการนำเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๕.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ตามบันทึกข้อความงานคลัง ที่ กค. ๒๑๐/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ นางสาวศิริขวัญ วาวแวว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๑

รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณา ว่า ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ยังไม่มีกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานสังกัดงานคลัง จึงต้องมีการวิเคราะห์ค่างานประเมินค่างานของตำแหน่ง เพื่อขอกำหนดระดับตำแหน่งระดับชำนาญการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

/และการแต่งตั้ง...

ราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ และจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะเสนอขอปรับปรุงฯ ตามข้อ ๑๒ ทั้งนี้คณะกรรมการตามข้อ ๑๓ เห็นควรให้มีคณะกรรมการประเมินค่างาน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ | กรรมการและเลขานุการ |

ทำหน้าที่ประเมินค่างาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง และเมื่อดำเนินการประเมินค่างานเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินเสนอต่อ ก.บ.ค. พิจารณา และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดกรอบตำแหน่งต่อไป

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง ตามที่รองศาสตราจารย์ สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์ทิวา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค.

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางพรรณวิภา บุญมา)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ค.) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันอาทิตย์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕