

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|-------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก | แสงมีอานภาพ | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์วรรณดี | มัลล้าพอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุรัชชัย | ขวัญเมือง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์ | พัฒน์พงษ์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน | ฟูแสง | คณบดีคณะครุศาสตร์
กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์ | สุขสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการ |
| ๗. นายเสรีย์ | ศรีสวการย์ | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กรรมการ |
| ๘. อาจารย์ ดร.สุเทพ | ทองคำ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการ |
| ๙. นายปรีชา | ไชยโย | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

- | | | |
|------------------------------|----------|--------------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย | โกศล | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
กรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี | จันทร์ตา | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ |

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางพรรณวิภา บุญมา
๒. นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย

ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค.

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๔๑๑๔/๒๕๕๔ ได้แต่งตั้ง นางสาวลัดดา อาจารย์ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ นั้น และตามความ ข้อ ๔ วรรคท้าย แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประธานกรรมการอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๓ คน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้ง นางพรรณวิภา บุญมา ตำแหน่งหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค. สืบแทน นางสาวลัดดา อาจารย์

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ รายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๙ หน้า รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมตั้งแต่หน้า ๑ - ๙

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ โดยมีการแก้ไข รายงานการประชุม ดังนี้

๑. หน้า ๕ เปลี่ยนข้อความในมติ ก.บ.ค. ระเบียบวาระที่ ๓.๒ จาก “๑. คณะกรรมการ พิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ” เปลี่ยนเป็น “๑. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบ อัตรากำลังสายสนับสนุน”

๒. หน้า ๕ เปลี่ยนข้อความในมติ ก.บ.ค. ระเบียบวาระที่ ๓.๒ จาก “๒. คณะกรรมการ พิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน” เปลี่ยนเป็น “๒. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบ อัตรากำลังสายวิชาการ”

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ ประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไปปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป นั้น บัดนี้อธิการบดี ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นควรให้นำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ไปทบทวนปรับแก้ และพิจารณาให้รอบคอบ โดยแบ่งกรอบอัตรากำลังเป็น ๒ สาย ได้แก่กรอบอัตรากำลังสายวิชาการและกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังดังกล่าว นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๔.๒ การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๒.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามคำสั่งที่ ๓๖๘๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

บัดนี้ คณะกรรมการชุดดังกล่าวได้จัดทำ

๑. (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๒

๒. (ร่าง) แบบข้อตกลง/แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (Term of Reference : TOR) บุคลากรประเภทสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๓

๓. คำอธิบายรายละเอียดของสมรรถนะ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๔

รองศาสตราจารย์นันทะ บุตรน้อย รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ได้นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับแก้ดังนี้

๑. ข้อ ๖ “(๕) งานพัฒนาศึกษา” ปรับแก้เป็น “(๕) งานพัฒนานักศึกษา”
๒. ข้อ ๗.๑.๑ “คณาจารย์ต้องภาระงาน...” ปรับแก้เป็น “คณาจารย์ต้องมีภาระงาน...”
๓. ข้อ ๗.๑.๘ “...ภาคินพนธ์/การศึกษาอิสระ...” ปรับแก้เป็น “...ภาคินพนธ์/การศึกษา ค้นคว้าอิสระ”
๔. ข้อ ๘.๓.๑ (๒.๖) เปลี่ยนค่า impact factors จาก “๓ หน่วยชั่วโมง” เปลี่ยนเป็น “๔ หน่วยชั่วโมง”
๕. ข้อ ๘.๓.๑ (๒.๗) “...เผยแพร่ในวารที่อยู่ในฐานข้อมูล...” ปรับแก้เป็น “...เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล...”
๖. ข้อ ๘.๓.๒ (๒.๘) ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาประเภทอนุสิทธิบัตร คิดเป็น ๗ หน่วยชั่วโมง ประเภทสิทธิบัตร คิดเป็น ๑๐ หน่วยชั่วโมง”

(ร่าง)แบบข้อตกลง/แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (Term of Reference : TOR) บุคลากรประเภทสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะดังนี้

รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำ (ร่าง) แบบข้อตกลงฯ ดังกล่าว ดังนี้

ใน (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่จะประกาศใช้นั้น การประเมินการปฏิบัติงาน ประเมินตามหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จ ซึ่งแบบประเมินที่ใช้อยู่ปัจจุบัน ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานจะประกอบด้วยภาระประเมิน

/ปริมาณงาน...

ปริมาณงาน และประเมินคุณภาพของงาน จะเห็นได้ว่าใน (ร่าง) แบบข้อตกลงฯ ส่วนที่ ๒ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ประเมินแต่ปริมาณงาน ยังขาดการประเมินคุณภาพงาน

- มติ ก.บ.ค. ๑. ให้นำ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๔ ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบต่อไป
๒. (ร่าง) แบบข้อตกลง/แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (Term of Reference : TOR) บุคลากรประเภทสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ให้นำไปพิจารณาปรับแก้เพิ่มเติมตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพงานในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแบบประเมิน

๕.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ ปรับระดับชั้นงานและการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) ของลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔

รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า เรื่องการบริหารงานลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักงาน ก.พ. ผู้พิจารณาสั่งการ หรือการบริหารงานเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่ประชุมจึงเห็นควรให้ถอนวาระ

มติ ก.บ.ค. เห็นควรให้ถอนวาระที่ ๕.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ ปรับระดับชั้นงานและการเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) ของลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวสายสุรีย์ อินทรไชย)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางพรรณวิภา บุญมา)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.