

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|-------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก | แสงมีอานภาพ | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์วรรณดี | มัลล้าพอง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุรัชชัย | ขวัญเมือง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย | โกศล | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์ | พัฒน์พงษ์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน | ฟูแสง | คณบดีคณะครุศาสตร์
กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี | จันทร์ตา | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์ | สุขสมบูรณ์ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการ |
| ๙. นายเสรีย์ | ศรีสวการย์ | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.สุเทพ | ทองคำ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการ |
| ๑๑. นายปรีชา | ไชโย | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ |

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางวิมลพรรณ	ทองเกล็ด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวลัดดา	กาจาริ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวสายสุณีย์	อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางพรรณวิภา	บุญมา	รักษาการหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ
-------------	-------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุกาฬ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ วิกฤตปัญหาของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ปัญหาที่ ๑ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กำลังเข้าสู่ภาวะวิกฤต เนื่องจากเกิด ปัญหาบุคลากรที่จะมาเป็นศักยภาพของมหาวิทยาลัยลดลง คือ

- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการได้ เกษียณอายุราชการไปหลายคน

- พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก ได้ลาออกไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยอื่นหลายคน ได้แก่ อาจารย์ ดร.กังสดาล กนกหงษ์ อาจารย์ ดร.พิมพ์ ไชยตา และอาจารย์ ดร.อาทิตย์ นันทขว้าง ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้พยายามหาแนวทางและวิธีแก้ไขเพื่อลดปัญหาดังกล่าว

ปัญหาที่ ๒ มีหลายสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบ คัดเลือกเพื่อให้ได้บุคลากร วุฒิปริญญาเอก แต่ไม่มีผู้มาสมัคร

ปัญหาที่ ๓ การโอน – ย้าย เหตุผลของการโอนย้ายมีอยู่ ๒ ลักษณะ คือมีความ จำเป็น และหน่วยงานอยากให้ออนย้าย มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องมีการสอบถามข้อมูลก่อนที่จะรับโอนย้าย เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในภายหลัง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

๑.๒ การตรวจสอบ และทบทวนระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ฝ่ายนิติการของมหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบ และ ทบทวนระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับบุคลากร และได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารดูแล ว่าควรจัดทำตารางเพื่อกำหนดช่วงเวลาการดำเนินการต่าง ๆ ของงานการเจ้าหน้าที่ฯ อย่างไรบ้าง ณ ขณะนี้ มีอาจารย์ได้ขออนุญาตไปสอบเพื่อศึกษาต่อตลอดทั้งปี ซึ่งไม่ทราบว่าการสอบดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ และ การขออนุญาตไปสอบเพื่อศึกษาต่อเป็นความต้องการของคณะหรือไม่ จึงมอบหมายให้รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการเชิญประชุมคณบดี เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องดังกล่าว ตลอดจนการกำหนดกรอบอัตรากำลังของคณะ

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๖ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่วันที่ ๑ - ๖

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามที่มติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ให้นำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไปปรับแก้ให้สอดคล้องกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกกลุ่ม นั้น

บัดนี้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๑.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑) หน้า ๒ เห็นควรให้ยกเลิกข้อความ “ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม” ซึ่งหากเขียนไว้อย่างนี้เกรงว่าจะเกิดปัญหาในการปฏิบัติ เนื่องจากข้าราชการมีการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง การเลื่อนเงินเดือนคำนวณจาก Mid Point ส่วนพนักงานฯ เลื่อนค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง โดยเอาผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๒ ครั้งมารวมกันแล้วพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนค่าจ้างเลื่อนเป็นอัตราร้อยละจากฐานค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

๒) เห็นควรให้นำข้อความ ข้อ ๕ และ ข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีค่าจ้างและหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ (เดิม) มาปรับใช้กับ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณพนันท์ สุขสมบุรณ์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ค่าจ้างขั้นต่ำของวุฒิ ปวช. ควรปรับให้เพิ่มขึ้นเพื่อให้ดูเหมาะสม เนื่องจากสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของวุฒิที่ต่ำกว่าวุฒิ ปวช. เพียง ๕๐ บาท

/๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก...

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ ประธานที่ประชุมเสนอให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำของ วุฒิ ปวช. เป็น ๖,๕๐๐ บาท

๔. นายปรีชา ไชโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมเพิ่มเติม ข้อความ และปรับแก้ข้อความตามข้อเสนอแนะของที่ประชุมใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑) ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ แล้วใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้าง พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เลื่อนปีละครั้ง และต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมา ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป”

๒) ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเลื่อนค่าจ้าง ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๓) ข้อ ๘ การเลื่อนค่าจ้างของแต่ละคน ให้ใช้เกณฑ์ร้อยละ โดยใช้ฐานค่าจ้างที่ได้รับ ในเดือนสุดท้ายก่อนได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างเป็นฐานในการคำนวณ ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ค่าจ้างให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบให้นำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชี ค่าจ้างขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไปปรับแก้ตาม ข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๓.๒ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ตามที่มติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้นำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ไปทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป ก่อนจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๓.๒.๑

นายปรีชา ไชโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ขออนุญาตที่ประชุมแก้ข้อความ ในช่องระดับ ของตำแหน่งหัวหน้างาน โดยปรับแก้ข้อความจาก “ชำนาญการพิเศษ-ชำนาญการ” เป็น “ปฏิบัติการ – ชำนาญการพิเศษ” ทุกแห่งที่เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต ดังนี้

๑) กรอบอัตรากำลังนี้ได้ผ่านการกลั่นกรองมาจากทุกหน่วยงานแล้วหรือไม่

/๒) ทางคณะ/หน่วยงาน...

๒) ทางคณะ/หน่วยงานได้วิเคราะห์ความต้องการของอัตรากำลังบุคลากรในปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ดีแล้วหรือไม่

๓) เสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาวิเคราะห์ความต้องการของอัตรากำลัง โดยแบ่งคณะกรรมการออกเป็น ๒ ชุด คือ ๑. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังของสายวิชาการ ๒. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังของสายสนับสนุน

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอาภาพ ประธานที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะว่า เห็นควรให้นำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ไปทบทวนปรับแก้ ทั้งนี้ให้กันอัตรากำลังไว้สำหรับผู้ที่มีมหาวิทยาลัยรับเป็นสถาบันการศึกษาต้นสังกัด

มติ ก.บ.ค. เห็นควรให้นำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ ไปทบทวนปรับแก้ และพิจารณาให้รอบคอบ โดยแบ่งกรอบอัตรากำลังเป็น ๒ สาย คือกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังดังกล่าวดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ

๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๒) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ	กรรมการและเลขานุการ
๖) นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗) นางสาวธัญพิชชา อุ่นม่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการพิจารณาจัดทำกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน

๑) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการ
๓) คณบดีทุกคณะ	กรรมการ
๔) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ	กรรมการและเลขานุการ
๕) นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖) นางสาวธัญพิชชา อุ่นม่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่มติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการ การจัดทำกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว นั้น

/บัดนี้รองอธิการบดี...

บัดนี้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว
รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๒๙๐๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔
ได้แต่งตั้งบุคคลให้รักษาการแทนหัวหน้างานในหน่วยงานระดับงาน ระดับกองหรือเทียบเท่า ตั้งแต่วันที่
๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี/คณะ/สถาบัน/สำนัก ในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานใน
หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในหน่วยงานระดับกองหรือ
เทียบเท่า และให้นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑. นางกิ่งดาว ปัดเปา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานประชุมและพิธีการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๒. นางพิศวง กองกระโทก	บรรณารักษ์ ชำนาญการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ	บรรณารักษ์ ชำนาญการ หัวหน้างานบริการห้องสมุด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. นายโสพน วาทีรอยรัมย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๔. นางดวงทิพย์ รัตนขมภู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๕. นางสาวณัฐนพิน ชันนาแล	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. นายเสรี ศรีสวการย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานอาคารสถานที่และบริการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๗. นางสาวฉันทาพัฒน์ สมปาน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ งานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ หัวหน้างานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๘. นางวรัญญา ดวงแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ หัวหน้างานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๙. นางสาวลัดดา อาจารย์	บุคลากร ชำนาญการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป คณะเทคโนโลยีการเกษตร
๑๐. นางพรณวิภา บุญมา	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
๑๑. นางพชรพร แก้วประเสริฐ	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ หัวหน้างานประชาสัมพันธ์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ หัวหน้างานบริหารทั่วไป กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๑๒. นางสาวรัชสุภา การักษ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ งานประกันคุณภาพ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ หัวหน้างานประกันคุณภาพ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

๕.๒ การแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และสำนักผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานคณบดี และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ และให้นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นางสาวลัดดา อาจารย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร
นางวรัญญา ดวงแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
นางสาวณัฐณิชา ชื่นนาแล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

/๕.๓ การต่อเวลาราชการ...

๕.๓ การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยในปีสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย คือ รองศาสตราจารย์จำเนียร นันทติลก และรองศาสตราจารย์ไพฑูรย์ เวทการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๑

จากการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ทั้ง ๒ สาขาวิชาเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนบุคลากร จึงเห็นควรได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๒

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง ได้ประกาศแนวทางการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๓

ก.พ.อ. ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๔

เพื่อให้การดำเนินการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารายชื่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาการต่อเวลาราชการดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุภาพ | ประธานกรรมการ |
| อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพป่าง | |
| ๒. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย โกศล | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์ พัฒนพงษ์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | |
| ๕. รองศาสตราจารย์นันทะ บุตรน้อย | กรรมการ |
| รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา โพธิ์แพง | กรรมการ |
| คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน พูแสง | กรรมการ |
| คณบดีคณะครุศาสตร์ | |
| ๘. นายปรีชา ไชโย | กรรมการเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | |
| ๙. นายเกรียงเดช แก้วบุญปิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางกิ่งดาว ปัดเปา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/มติ ก.บ.ค....

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.