

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

วันเสาร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์ทิวรุธ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---|-------------|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก | แสงมีอานภาพ | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ | ขวัญเมือง | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า | | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์ พัฒนพงษ์ | | รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย | โกศล | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
กรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์สวัสดิ์ อำนางจิตติกร | | คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี | จันทร์ตา | คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์ สุขสมบูรณ์ | | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการ |
| ๙. อาจารย์แหวีเลียส | บินโซดาโอ | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการ |
| ๑๐. นายวีระชัย | รินดวงดี | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
กรรมการ |
| ๑๑. นายปรีชา | ไชโย | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

- | | | |
|--------------------|-----------|------------------|
| ๑. นางวิมลพรรณ | ทองเกล็ด | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. นางพรรณวิภา | บุญมา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. นางสาวสายสุนีย์ | อินทร์ไชย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร ราชภัฏ มหาวชิราวุธราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๗ หน้า รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมตั้งแต่วันที่ ๑ - ๗

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า และเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน ๓ หน่วยงาน นั้น

บัดนี้ อธิการบดีได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน ๓ หน่วยงาน นั้น

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๒

มติ ก.บ.ค. ๑. อนุมัติผลการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- ๒) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ๓) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. อนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

- ๑) นางสาวลัดดา กาจาริ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗
- ๒) นางวรัญญา ดวงแก้ว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗
- ๓) นางสาวณัฐนพิน ชันนาแล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗

๕.๒ การให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า นั้น

/บัดนี้คณะกรรมการ...

บัดนี้คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

- มติ ก.บ.ค. ๑. อนุมัติผลการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
๒. อนุมัติให้ นางพรพิศ รินดวงดี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๗

๕.๓ การขออนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ตามมติที่ประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นั้น บัดนี้คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินค่างานดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๓ (๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้มีได้ทั้งหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ และหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา เช่น หน่วยงานในสำนักงานเลขานุการคณะหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า โดยกำหนดองค์ประกอบหลักในการประเมินค่างานและแบบประเมินค่างาน ดังนี้

(ก) องค์ประกอบหลักในการประเมิน

(ก ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ

(ก ๒) ความยุ่งยากของงาน

(ก ๓) การกำกับตรวจสอบ

(ก ๔) การตัดสินใจ

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สามารถมีได้ทั้งหน่วยงานที่ปฏิบัติ

/ภารกิจหลัก...

ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการ และหน่วยงานที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยยึดองค์ประกอบหลักในการประเมินค่างานของตำแหน่งและแบบประเมินค่างานดังนี้

(๑) องค์ประกอบหลักในการประเมินค่างาน

- (ก) หน้าที่และความรับผิดชอบ
- (ข) ความยุ่งยากของงาน
- (ค) การกำกับตรวจสอบ
- (ง) การตัดสินใจ

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. ซึ่งมีผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินค่างาน และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการเป็นกรรมการและเลขานุการเพื่อทำการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคณะกรรมการประเมินค่างานดำเนินการประเมินค่างานเรียบร้อยแล้วให้นำผลการประเมินเสนอต่อ ก.บ.ค. พิจารณาและเสนอให้สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดกรอบตำแหน่งต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นชอบผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา และให้นำเสนอการอนุมัติผลการประเมินค่างานฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอกำหนดกรอบตำแหน่งต่อไป

มติ ก.บ.ค. ๑. อนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา

๒. นำเสนอการอนุมัติผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอกำหนดกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดงานคลัง กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน ๒ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่

๒/๒๕๕๗

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร ไรจน์ศิริภูมิ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค.

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางพรรณวิภา บุญมา)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้กลั่นกรองรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้กลั่นกรองรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม