รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕
วันอาทิตย์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโอพารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอพาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
****

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก	แสงมีอานุภาพ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์สุรชัย	ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์	พัฒนพงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย	โกศล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน	ฟูแสง	คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี	จันทร์ตา	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
๗.	อาจารย์ ดร.สุเทพ	ทองคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
๘.	นายปรีชา	ไชยโย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช	วงศ์หล้า	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์	สุขสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
๓.	นายเสรีย์	ศรีสวการย์	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๐๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง เป็นกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองเดช วงศ์หล้า เป็นกรรมการ

มติ ก.บ.ค. รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๕ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่หน้า ๑ – ๕

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้ง ๑/๒๕๕๕

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

จากข้อมูลงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จากกองนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากงบประมาณคงเหลือดังกล่าว สามารถจัดสรรเป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย หมวดเงินอุดหนุนในอัตราร้อยละ ๑.๕ สำหรับสายวิชาการ และอัตราร้อยละ ๑.๓ สำหรับสายสนับสนุน ดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๕๓ อัตรา

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๑๙ อัตรา

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑.๑

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- สายวิชาการ จำนวน ๕๓ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑.๒
- สายสนับสนุน จำนวน ๑๙ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๔.๑.๓

มติ ก.บ.ค. รับทราบ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน

๔.๒ การอนุมัติต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

มติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติให้รองศาสตราจารย์จำเนียร นันทดิลก อาจารย์ประจำสังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ต่อเวลาราชการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๒.๑

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้รองศาสตราจารย์จำเนียร นันทดิลก ต่อเวลาราชการ โดยให้รับราชการต่อไปได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ ๖๕ ปี รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๒.๒

มติ ก.บ.ค. รับทราบการอนุมัติต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รายรองศาสตราจารย์จำเนียร นันทดิลก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

เป็นการที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจและช่วยเหลือปัญหาด้านการเงินให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

นายปรีชา ไชยโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค. ได้ขออนุญาตที่ประชุมปรับแก้ข้อความใน (ร่าง) ประกาศดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ปรับแก้ข้อความ “ค่าจ้าง” เป็น “เงินเดือน” ทุกแห่ง

๒. ปรับแก้ข้อความ “๕.๑ กลุ่มสายวิชาการ ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” ปรับแก้เป็น “๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ”

๓. ปรับแก้ข้อความ “๕.๒ กลุ่มงานสายสนับสนุน ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป” ปรับแก้เป็น “๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป”

๔. ปรับแก้ข้อความ “๕.๓ ประเภทพนักงานหมาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี” ปรับแก้เป็น “๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี”

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ปรับแก้ข้อความใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค. เสนอขอปรับแก้

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ปรับแก้ตามที่กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค. ขออนุญาตปรับแก้ แล้วเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

๕.๒ การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑ และ (ร่าง) แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับแก้ดังนี้

๑. ปรับแก้ข้อความ “ตำแหน่งผู้บริหาร” ปรับแก้เป็น “ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” ทุกแห่ง ใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

/๒. หน้า ๑๘ ของ (ร่าง) ...

๒. หน้า ๑๘ ของ (ร่าง) แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในส่วนของหมายเหตุ “ข้อ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี...ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐...” ปรับแก้เป็น “ข้อ ๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี...ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐...”

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ (ร่าง) แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๕.๓ การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๑ และ (ร่าง) แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๒

รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ขอให้ศึกษาข้อมูลจากหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒) /ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ ในส่วนของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ข้อ ๒.๓

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษดังนี้

๒. หน้าที่ ๓ ข้อ ๕ ปรับแก้ข้อความ “(๕) แก้ไขผลงาน...” ปรับแก้เป็น “(๕) การแก้ไขผลงาน...”

๓. หน้าที่ ๔ ข้อ ๖ ปรับแก้ข้อความ “(๖) ประชุมคณะกรรมการ...” ปรับแก้เป็น“(๖) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ...”

๔. ตรวจสอบรูปแบบเอกสาร และการใช้ข้อความให้เหมาะสม

มติ ก.บ.ค....

มติ ก.บ.ค. **เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษและ (ร่าง) แบบประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม**

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมโอฬารฤทธิ์ ชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. **รับทราบ**

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)
ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางพรรณวิภา บุญมา)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)
ผู้อำนวยการกองกลาง
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชยโย)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.