

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก	แสงมีอานภาพ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์วรรณดี	มัลล้าพอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย	โกศล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์	พัฒน์พงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน	ฟูแสง	คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี	จันทร์ตา	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพนันท์	สุขสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
๘. นายเสรีย์	ศรีสวการย์	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.สุเทพ	ทองคำ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
๑๐. นายปรีชา	ไชโย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

รองศาสตราจารย์สุรัชย์	ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
-----------------------	-----------	---

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางวิมลพรรณ	ทองเกล็ด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวลัดดา	กาจรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวสายสุนีย์	อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพรรณวิภา	บุญมา	รักษาการหัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ
----------------	-------	--

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) แทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๑๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รายละเอียดดังนี้

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานภาพ เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย โกศล เป็นกรรมการ
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิลวัฒน์ พัฒนพงษ์ เป็นกรรมการ

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

๑.๒ การแต่งตั้งประธานสภาและกรรมการคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งประธานสภาและกรรมการคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๒๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งอาจารย์สุเทพ ทองคำ เป็นประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๑.๒.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๙ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่น้ำ ๑ - ๙

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓. การพิจารณาดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๕ ของวุฒิปริญญาโท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ก.บ.ค. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ มีมติให้มีการจัดอบรมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการที่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขันเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการในอัตรา ๑.๕ ก่อนที่จะมีการสอบแข่งขัน นั้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน พูแสง คณบดีคณะครุศาสตร์ ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดโครงการจัดอบรมพนักงานดังกล่าว ได้รายงานผลการจัดอบรม พร้อมทั้งสรุปผลการสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๓ ราย ทั้งนี้รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ๓.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ความช่วยเหลือค่าครองชีพ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานแก่บรรดาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวโดยกำหนดรายได้ขั้นสูงและรายได้ขั้นต่ำของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สูงขึ้น รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้มีการปรับบัญชีเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนรายเดือนของบุคลากรภาครัฐโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ นั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้หน้า (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องการกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไปปรับแก้ให้สอดคล้องกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทุกกลุ่ม

มติ ก.บ.ค. มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารนำกลับไปพิจารณาทบทวนปรับแก้ แล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไป

๕.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ฝ่ายนิติกร มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ปรับแก้ ดังนี้

๑. หน้า ๑ ข้อ ๔ ปรับแก้คำนิยาม จาก “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน อาจารย์ประจำตามสัญญา เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง **ปรับแก้เป็น** “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

๒. หน้า ๒ “ข้อ ๖ การนับวันลาตามประกาศนี้ให้นับตามปีการศึกษา” **ปรับแก้เป็น** “การนับวันลาตามประกาศนี้ให้นับตามปีงบประมาณ”

๓. หน้า ๓ ข้อ ๘ (๔) “...เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว หากมีความจำเป็นที่ต้องลาป่วยตามระยะเวลานี้ให้หักค่าจ้างตามสัดส่วน” **ปรับแก้เป็น** “...เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ให้แนบใบรับรองจากแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมทุกครั้ง หากมีความจำเป็นต้องลาป่วยตามระยะเวลานี้ให้หักค่าจ้างตามสัดส่วน”

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม แล้วเสนออธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป

/๕.๓ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบ...

๕.๓ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

ตามที่ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ค.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖ เพื่อรอปรับตามบัญชีใหม่ของการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะประกาศใช้ ประกอบกับกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ใกล้จะครบกำหนด นั้น

งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ ได้จัดทำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ซึ่งกำหนดใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา แล้วเห็นควรให้นำกลับไปทบทวน และตรวจสอบความถูกต้อง แล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไปเพื่อพิจารณา ก่อนจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบให้นำ (ร่าง) บัญชีการกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กลับไปทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องแล้วนำเสนอที่ประชุมในคราวต่อไปก่อนจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารงานบุคคล โดยยกเลิกระบบซีไปเป็นระบบจำแนกตำแหน่ง ตั้งแต่ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๓ และ ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใหม่ โดยได้กำหนดเรื่องสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไว้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๔.๑

มหาวิทยาลัย ได้จัดทำ (ร่าง) สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาประกาศใช้ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๔.๒

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า (ร่าง) สมรรถนะ ความรู้ความสามารถฯ ดังกล่าวยังไม่สมบูรณ์ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบในหลักการ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

/ระเบียบวาระที่ ๖...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔
เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวสายสุรีย์ อินทรไชย)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.