

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

วันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์ทรีญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ผู้มาประชุม

๑. นายวิรัช	ไชยรักษ์	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สุรัชย์	ขวัญเมือง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์วรรณดี	มัลล้าพอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ สมุทรรักษ์		รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย	โกศล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมาน พูแสง		คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี	จันทร์ตา	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพพันธ์	สุขสมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กรรมการ
๙. นายเสรีย์	ศรีสวการย์	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
๑๐. อาจารย์ชาญวิทย์	นุนทะธรรม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
๑๑. นายปรีชา	ไชยโย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

/ผู้ปฏิบัติหน้าที่...

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑. นางวิมลพรรณ	ทองเกล็ด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นางสาวลัดดา	กาจาริ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓. นางสาวสายสุนีย์	อินทรไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายวิรัช ไชยรักษ์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค. ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. การทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือทั้ง ๘ แห่ง ได้กำหนดทูลเกล้าฯ ถวายปริญญานิติศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์ แต่ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ โรงแรมเจดีย์ จังหวัดเชียงใหม่
๒. การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ได้รับโอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จีรรัตน์ สุวรรณ โอนมารับราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จีรรัตน์ สุวรรณ ได้ขอยุ่ช่วยราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ นั้น บัดนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จีรรัตน์ สุวรรณ ได้รายงานตัวเพื่อมาปฏิบัติราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔
๓. การลงโทษไล่ออกจากราชการ
ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๘๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ รายนายสุรพงษ์ ศรีสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ กรณีทำผิดวินัยเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ ทั้งนี้ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง
มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓
ตามที่ได้มีการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารโอฬาร โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำ รายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๕ หน้า รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมตั้งแต่หน้า ๑ - ๕

/กรรมการและเลขานุการ...

กรรมการและเลขานุการ จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ โดยมีการแก้ไข
รายงานการประชุม ดังนี้

หน้าที่ ๓ ให้เพิ่มข้อความระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุม ก.บ.ค. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่
ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีค่าจ้างและหลักเกณฑ์การเลื่อน
ค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) ครั้งที่
๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง บัญชีค่าจ้างและหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และนำเสนอสภาให้ความ
เห็นชอบในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๔
เพื่อให้อธิการบดีลงนามประกาศใช้ต่อไป นั้น

บัดนี้ อธิการบดีได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๑.๑

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

๔.๒ หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ก.พ.อ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่
ซึ่งประกอบด้วยหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิมที่นำมาใช้จำนวน ๗ ฉบับ และหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล
เดิมที่ปรับปรุงจำนวน ๑๐ ฉบับ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามในกฎ ก.พ.อ. และประกาศ
ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลฉบับปรับปรุง เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสาร
ประกอบการประชุมหมายเลข ๔.๒.๑

รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้
ข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลตามระบบบริหารใหม่
ดังนั้นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิมก็ต้องยกเลิกไป หากจะมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือเลื่อน
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยจะต้องจัดทำข้อบังคับขึ้นมาใหม่

/รองศาสตราจารย์...

รองศาสตราจารย์วรรณวิ ม้าลำพอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า การดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับเรื่องบุคคลคงต้องรอให้มีข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัยก่อน ฉะนั้นมหาวิทยาลัยควรเร่งออกข้อบังคับ หรือประกาศในส่วนที่เกี่ยวข้อง และเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับและประกาศดังกล่าว

มติ ก.บ.ค. รับทราบ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อพิจารณาจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาประกาศคัดเลือก/แต่งตั้งบุคลากรไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการเสนอให้มีการประกาศคัดเลือก/แต่งตั้งบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๑ ตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า กำหนดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๒

เพื่อให้โอกาสข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยผลักดันให้ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในหน่วยงานดังกล่าว เพื่อให้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รายละเอียดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน (ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ) ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๑.๓

อาจารย์วิรัช ไชยรักษ์ ประธานที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกข้อบังคับ หรือประกาศตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จึงเห็นควรให้ชะลอการพิจารณาเรื่องดังกล่าวไปก่อน หากมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ค่อยนำกลับมาพิจารณาใหม่อีกครั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาได้แสดงความคิดเห็นว่า ตามเอกสารประกอบการประชุมเรื่องคุณสมบัติฯ ถ้าหากพิจารณาแล้วยังไม่มีใครมีคุณสมบัติครบมหาวิทยาลัยจะต้องมองหาแนวทางบริหารจัดการที่เหมาะสม อาจจัดสรรเอาแต่ละคนไปวางในตำแหน่งรองรับไว้ก่อน เพื่อให้มีคุณสมบัติพร้อม เพื่อที่จะสามารถเข้าสู่ตำแหน่งฯ ได้ ส่วนประกาศ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เราก็ทำควบคู่กันไป เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนได้มองเห็นความก้าวหน้าที่จะได้รับในโอกาสข้างหน้า

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี จันทร์ตา คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้แสดงความคิดเห็นว่าโดยมุมมองแล้ว ถ้าดูตามคุณสมบัติ ผู้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องจะต้องเป็นหัวหน้างานมากกว่า ๑ งาน ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีผู้มีความสมบัติ ถ้าหากนั่งรอประกาศ ก็ต้องรออีกหลายปีกว่าจะมีผู้มีความสมบัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนันท์ สุขสมบูรณ์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้แสดงความคิดเห็นว่า มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนมีจำนวน ๑๐ ราย ก็ควรให้โอกาสข้าราชการฯ ทั้ง ๑๐ ราย

สมชัย...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชัย โกศล รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้ให้ความเห็นว่า ในสองประเด็นคือ ประเด็นที่ ๑ คือโอกาสที่จะก้าวหน้าของบุคลากร และประเด็นที่ ๒ มองภาพรวมของมหาวิทยาลัย ซึ่งดูจากคุณสมบัติแล้วการจะมีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งเหลือระยะเวลาอีกหลายปี ควรให้รอก่อนเพื่อทางมหาวิทยาลัยจะได้หาแนวทางที่เหมาะสม โดยไม่ให้กระทบทั้งข้าราชการฯ และมหาวิทยาลัย

อาจารย์ชาญวิทย์ นุนทะธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ให้ความเห็นว่า ถ้ามีตำแหน่งว่างและมหาวิทยาลัยมีผู้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้ ควรให้ผู้นั้นเข้าสู่ตำแหน่งได้เลย เพราะถ้าขยับเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒ ตำแหน่ง ก็จะมีผู้สามารถขยับแทนตำแหน่งที่ขยับขึ้นอีก ๒ ตำแหน่ง ซึ่งรวมแล้วมีผู้เลื่อนตำแหน่งถึง ๔ ตำแหน่ง หากชะลอไว้เกรงว่าจะกระทบกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการฯ แต่ถ้าคุณสมบัติไม่ครบควรหาแนวทางให้ดำรงตำแหน่งรักษาการก่อน พอมีคุณสมบัติครบจึงนำมาพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง

นายปรีชา ไชโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้ให้ความเห็นว่า ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ทำหลักเกณฑ์ หรือข้อบังคับ จึงเห็นด้วยกับการชะลอการพิจารณาไปก่อน แล้วค่อยนำกลับมาพิจารณา

นายเสรี ศรีสุวรรณ หากสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าสู่ตำแหน่งได้นั้น จะเป็นขวัญและกำลังใจให้เค้ามีความสุขกับการทำงาน จึงฝากทางมหาวิทยาลัยดูแลบุคลากรดังกล่าวด้วย

อาจารย์วิรัช ไชยรักษ์ ประธานที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ทางมหาวิทยาลัยสนับสนุนมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ออกข้อบังคับ หรือประกาศตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ จึงเห็นควรให้ชะลอการพิจารณาเรื่องดังกล่าวไปก่อน หากมหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ค่อยนำกลับมาพิจารณาใหม่อีกครั้ง

รองศาสตราจารย์สุรชัย ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอแนะเพิ่มเติมว่า ในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีอยู่ ๒ เส้นทาง คือ เส้นทางที่ ๑ เส้นทางประเภทผู้บริหาร เส้นทางที่ ๒ เส้นทางประเภทสายวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ ส่วนใครจะไปเส้นทางไหนนั้นก็ขึ้นอยู่กับความสามารถและศักยภาพของแต่ละบุคคลว่าจะสามารถไปเส้นทางไหน

มติ ก.บ.ค. เพื่อไม่ให้กระทบหรือเกิดผลเสียกับทางมหาวิทยาลัย ให้นำความคิดเห็นของที่ประชุมเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อวิเคราะห์หาแนวทาง และทางเลือกที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถมีศักยภาพ และบังเกิดผลดีกับทางมหาวิทยาลัย

๕.๒ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้เสนอพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๒.๑

/ มิติ ก.บ.ค....

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ..... โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๕.๓ การพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติเห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา และบัญชีการจัดตำแหน่งข้าราชการในประเภทต่าง ๆ รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจึงเสนอพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา ตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๓.๒

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบชื่อตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

๕.๔ การจัดตำแหน่งและการจัดพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

ตามที่มีการปรับระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจาก ระบบจำแนกตำแหน่งที่มีมาตรฐานกลาง (ระบบซี) ให้เป็นการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน (ระบบ แท่ง) ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับระบบไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการได้ดำเนินการจัดตำแหน่งและจัดพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประเภทตำแหน่งสายสายและตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ มาเพื่อขอ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (ก.บ.ค.) เพื่อดำเนินการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร ประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๔.๑

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นควรให้นำพนักงานราชการออกจากบัญชี และให้ ตรวจสอบความถูกต้อง

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบ ดำเนินการจัดตำแหน่งและจัดพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าประเภท ตำแหน่งสายสายและตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

/๕.๕ การพิจารณาดำเนินการ...

๕.๕ การพิจารณาดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๕ ของวุฒิปริญญาโท

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ ๘๐๖/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ กระบวนการและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ และคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาดำเนินการไปเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๔ นั้น และที่ประชุมมีมติให้เสนอกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ กระบวนการและขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๕ ของวุฒิปริญญาโท รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๕.๕.๑

รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอแนะว่า เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ควรมีการจัดอบรมก่อนที่จะสอบแข่งขัน

รองศาสตราจารย์วรรณวดี ม้าลำพอง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอแนะว่า มหาวิทยาลัยอาจจะกำหนดเกณฑ์ กำหนดโควตาของแต่ละคณะ อายุการปฏิบัติงาน หรือดูผลงานประกอบด้วย เป็นต้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมาน พูแสง คณบดีคณะครุศาสตร์ ได้เสนอแนะให้มีการใช้ผลงานประกอบในการพิจารณาสอบแข่งขันด้วย

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ จึงเห็นควรให้มีการจัดอบรมก่อนที่จะมีการสอบแข่งขัน ผู้สอบผ่านจะต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป โดยให้จำนวนตำแหน่งตามโควตาของคณะ ทั้งนี้รายละเอียดการกำหนดหลักเกณฑ์ รายละเอียดของต่าง ๆ ตลอดจนคุณสมบัติให้นำไปพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

มติ ก.บ.ค. สายวิชาการ เห็นชอบให้มีการจัดอบรมก่อนที่จะมีการสอบแข่งขัน ทั้งนี้ให้พิจารณารายละเอียด การกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เรื่องดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในต่อไป ส่วนสายสนับสนุนให้มีการสอบคัดเลือกด้วยเช่นกัน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อมีวาระพิจารณา ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารไอฟาร์ โรจน์หิรัญ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

/๖.๒ แต่งตั้งกรรมการ...

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และและวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เพื่อให้การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตามความข้อ ๕ วรรคสองและข้อ ๗ แห่งข้อบังคับดังกล่าว จึงเห็นควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบประเมินตามข้อบังคับฯ ต่อไป

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว มีมติให้ขอปรับให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยอธิการบดีด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษา
(อาจารย์ ดร.วิดา เหล่มตระกูล) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. คณบดีทุกคณะ | กรรมการ |
| ๔. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีทุกฝ่าย | กรรมการ |
| ๓. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติ ก.บ.ค. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการและคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และและวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔

/เลิกประชุม...

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางสาวสายสุนีย์ อินทรไชย)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางสาวลัดดา กาจารีย์)

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชยโย)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ ก.บ.ค.