

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑

วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑๓๖ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก	แสงมีอานุกาพ	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประธานกรรมการ
๒.	รองศาสตราจารย์วรรณวิ	มำลำพอง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	พลเรือโทชุมพล	ศิรินาวัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันชัย	ผู้ภักดี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ
๕.	อาจารย์วิรัช	ไชยรักษ์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กรรมการ
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนู	โสกา	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร กรรมการ
๗.	รองศาสตราจารย์ไพฑูรย์	เวทการ	คณบดีคณะครุศาสตร์ กรรมการ
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติศักดิ์	สมุทธรักษ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ
๙.	นางประภา	ไชยมงคล	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
๑๐.	นายปรีชา	ไชยโย	หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑.	นางวิมลพรรณ	ทองเกล็ด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	นางสาวลัดดา	กาจรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.	นางสาวสายสุนีย์	อินทร์ไชย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมโณภาพ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประธาน ก.บ.ค.
 ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

- ၂၆၆ -

๒.๑ รื้อรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ครั้งที่

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๗ หน้า รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมตั้งแต่นำ ๑ - ๗

๑. หน้า ๓ ระเบียบวาระที่ ๒ ย่อหน้าที่ ๗ เปลี่ยนหมายเลขข้อและเติมเครื่องหมาย
อัญประกาศ จาก “๓. หน้า ๕ ระเบียบวาระที่ ๒ หน้า ๕ แก้ไขคำผิด “ตำแหน่งเลขานุการสภาคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล” แก้ไขเป็นตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”” แก้ไขเป็น “๔. หน้า ๕
ระเบียบวาระที่ ๒ หน้า ๕ แก้ไขคำผิด “ตำแหน่งเลขานุการสภาคณะกรรมการบริหารงานบุคคล” แก้ไขเป็น
“ตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล” ”

๒. หน้า ๗ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ย่อหน้าที่ ๔ ปรับแก้ข้อความ จาก “บัดนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่าง บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พอสรุปได้ดังนี้”

ปรับแก้เป็น “บัดนี้มหาวิทยาลัยได้จัดทำร่าง บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง สรุปได้ดังนี้”

๓. หน้า ๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ ปรับแก้ข้อความ “V.๑ และ V.๒” ปรับแก้เป็น “บัญชี ๑ และ บัญชี ๒”

มติ ก.บ.ค. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ โดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ การประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘(ข) (๓) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สืบเนื่องจากมติที่ประชุม ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ให้หน่วยงานที่ขอกำหนดตำแหน่งทบทวนและตรวจสอบข้อมูลปริมาณงานในแบบประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ก.บ.ค.๒) แล้วนำเข้าพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป นั้น

บัดนี้ หน่วยงานที่ขอกำหนดตำแหน่ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๑.๑

มติ ก.บ.ค. ๑. เติมข้อมูลในช่องว่างให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ถ้าไม่มีให้ระบุเหตุผล

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ ชุด เพื่อทำการประเมิน และนำผลการประเมินเสนอในคราวประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

สืบเนื่องจากมติที่ประชุม ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ให้นำกลับไปทบทวนตรวจสอบ เรื่องวุฒิการศึกษา ความเหมาะสม และความถูกต้อง แล้วนำเข้าพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ ๓๑๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๑

๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๓.๒.๒

มติ ก.บ.ค. รับทราบ และให้แก้ไขตามข้อเสนอของคณะกรรมการ ก.บ.ค. ดังนี้

๑. แก้ไขรูปแบบคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ ๓๑๑/๒๕๕๑ ให้ถูกต้องตามหลักการพิมพ์ แล้วเสนอให้อธิการบดีลงนามใหม่
๒. แก้ไข “การประกาศผล” ในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำเพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ จาก “การประกาศผลสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๑ ณ ป้ายประกาศ งานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย” ปรับแก้เป็น “ประกาศผลสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง”

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

ได้มีพระบรมราชโองการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ระดับปฏิบัติการระดับต้น ระดับปฏิบัติการระดับกลาง) กรณีระดับควบให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๒๓ “การประเมินให้ดำเนินการ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานที่ ก.บ.ค. แต่งตั้ง ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ด้วยนางกิ่งดาว หนองหลัง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร ระดับ ๔ สังกัดงานประชุมและพิธีการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชา

บริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๐ ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๘ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ ตามกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข ๕.๑.๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- ๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ และได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓) ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

มติ ก.บ.ค. ให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑

ประธานแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกาชะลอง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติ ก.บ.ค. รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวสายสุณีย์ อินทรไชย)

(นางวิมลพรรณ ทองเกล็ด)

ผู้บันทึกการประชุม/ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายปรีชา ไชโย)

เลขานุการ ก.บ.ค./ผู้ตรวจรายงานการประชุม