



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เรื่อง การจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

เพื่อเป็นการปรับปรุงการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศเกี่ยวกับการทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ การทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดหน่วยตรวจสอบภายในให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับอธิการบดี และให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดคณะ ให้ทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทยศชั้นให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้างาน หัวหน้าสำนักงานคณบดี รองคณบดีที่รับผิดชอบ และคณบดีตามลำดับ และให้หัวหน้างาน หัวหน้าสำนักงานคณบดี รองคณบดีที่รับผิดชอบ และคณบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(ข) ตำแหน่งประเภทยศชั้นให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับรองคณบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ และคณบดีตามลำดับและให้รองคณบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ และคณบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดสำนัก/สถาบัน (ยกเว้นสำนักงานอธิการบดี) ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้างาน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการที่รับผิดชอบ และผู้อำนวยการตามลำดับ และให้หัวหน้างาน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการที่รับผิดชอบ ผู้อำนวยการและรองอธิการบดีที่รับผิดชอบ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามลำดับ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานการบริหาร และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานการบริหารเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๕) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลการวางแผนและเทคโนโลยีสารสนเทศ และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการวางแผนและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๖) ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา และหัวหน้าโครงการจัดตั้งสถาบันภาษา ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานวิชาการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๗) ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานกิจการนักศึกษา งานสภามหาวิทยาลัย และงานศิลปวัฒนธรรม และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานกิจการนักศึกษา งานสภามหาวิทยาลัย และงานศิลปวัฒนธรรมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๘) ผู้อำนวยการกองกลาง ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหารเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(๙) หัวหน้างานภายในกองบริการการศึกษา กองพัฒนานักศึกษาและกองนโยบายและแผน ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้อำนวยการกอง และให้ผู้อำนวยการกอง และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๑๐) หัวหน้างานภายในกองกลาง ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้อำนวยการกองกลาง และให้ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหารเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยกเว้นหัวหน้างานดังนี้

(ก) หัวหน้างานอาคารสถานที่ ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้อำนวยการกองกลาง และให้ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริหารงานทั่วไป และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(ข) หัวหน้าศูนย์ภายในกองกลาง ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแล และให้ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานการบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(ค) หัวหน้ายานพาหนะ ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้ช่วยอธิการบดี ด้านบริหารงานทั่วไป และให้ผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริหารงานทั่วไปและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(๑๑) หัวหน้างานภายในโครงการจัดตั้งสถาบันภาษา หัวหน้างานภายในสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้าโครงการ หรือ หัวหน้าสำนักงาน และให้ หัวหน้าโครงการ หรือหัวหน้าสำนักงาน และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วแต่กรณี

(๑๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัด กองบริการการศึกษา กองพัฒนานักศึกษา กองนโยบายและแผน ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับ หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง และให้หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกอง และรองอธิการบดีที่กำกับดูแล เป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๑๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดใน กองกลาง ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้างาน ผู้อำนวยการกองกลาง และให้หัวหน้างาน ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ยกเว้นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

(ก) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัด งานอาคารสถานที่ ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้างานอาคารสถานที่ ผู้อำนวยการกองกลาง และให้หัวหน้างานอาคารสถานที่ ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านบริหารงานทั่วไปและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามลำดับ

(ข) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัด ศูนย์ภายในกองกลาง ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้าศูนย์ภายในกองกลาง และให้หัวหน้า ศูนย์ภายในกองกลาง ผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามลำดับ

(ค) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัด ยานพาหนะ ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้ช่วยอธิการบดีด้านบริหารงานทั่วไป และให้ผู้ช่วย อธิการบดีด้านบริหารงานทั่วไปและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามลำดับ

(ง) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นิติกร ตำแหน่งเลขานุการอธิการบดีและตำแหน่งเลขานุการรองอธิการบดี ให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหาร และให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน การบริหาร เป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(จ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัด
สภาคณาจารย์และข้าราชการให้ทำข้อตกลงกับประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และให้ประธานสภา
คณาจารย์และข้าราชการและรองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานการบริหารเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการตามลำดับ

(๑๔) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัด
โครงการจัดตั้งสถาบันภาษา สำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับหัวหน้า
โครงการ หรือ หัวหน้าสำนักงาน และให้หัวหน้าโครงการ หรือหัวหน้าสำนักงานและรองอธิการบดีที่กำ
ดูแลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วแต่กรณีตามลำดับ

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ประเมินจัดให้มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผล
การปฏิบัติราชการในเดือนแรกของรอบการประเมินและให้ผู้จัดทำข้อตกลง ลงลายมือชื่อรับทราบการ
จัดทำข้อตกลงทุกครั้ง

ข้อ ๔ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้
ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้ดำเนินการหาพยานลงลายมือชื่อไว้
เป็นหลักฐานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินแล้ว

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมินรอบที่ ๒/๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง