



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน ให้ใช้เกณฑ์ร้อยละ โดยใช้ฐานเงินเดือนที่ได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณ ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละของฐาน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๗๕ - ๓.๕๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๔
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๒๕ - ๑.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๒๔
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละของฐาน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๒.๕๐ - ๓.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน

