

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

(Individual Development Plan : IDP)

รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม ................ถึง 31 มีนาคม ..................)

รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน ...............ถึง 30 กันยายน ...............)

ชื่อ – สกุล....................................................................................................

ตำแหน่ง........................................................................................................

สังกัด............................................................................................................



สรุปแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

(Individual Development Plan : IDP)

.....................................(ชื่อหน่วยงาน)....................................

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม ................ถึง 31 มีนาคม ..................)

รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน ...............ถึง 30 กันยายน ...............)